



Report di sostenibilità **2024**

Il futuro, in modo sostenibile

Indice

Lettera dell'Amministratore Unico5

1. Profilo dell'azienda8

1.1 Chi siamo.....8

La nostra evoluzione8

1.2 Mission9

1.3 Vision9

1.4 Highlights10

1.5 Organigramma.....12

1.6 I nostri valori13

1.7 Le nostre strutture e risorse14

1.8 I nostri servizi.....16

1. Servizi di Igiene Urbana e Ambientale16

2. Gestione Energetica e Manutentiva16

1.9 I risultati finanziari18

1.10 La scelta di rendicontazione19

1.11 Convenzioni redazionali.....20

2. Strategia e modello di business22

2.1 Modello di business.....22

2.2 Strategia di sostenibilità22

3. Struttura societaria24

3.1 Struttura di governance24

3.2 Politiche aziendali25

.....25

Sistema integrato ISO 14001/45001/9001.....25

3.3 I nostri stakeholders26

4. Performance ambientale29

4.1 Energia ed Emissioni di Gas ad Effetto Serra (GES).....29

4.2 Inquinamento verso Aria, Acqua e Suolo32

4.3 Biodiversità32

4.4 Acqua33

4.5 Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti33

4.6 Rischi Climatici.....35

4.7 Informativa relativa ad altre informazioni, di carattere generale e/o specifiche dell'impresa, pertinenti al periodo di rendicontazione 37

5. Performance sociale.....40

5.1 Composizione del personale, turnover e stabilità occupazionale.40

5.2 Formazione.....42

5.3 Salute e sicurezza43

5.4 Remunerazione equa43

5.5 Caratteristiche aggiuntive (Generali) della Forza Lavoro.....44

5.6 Welfare aziendale.....44

Premio di Risultato e Sistema di Welfare44

Salute, Sicurezza e Benessere Organizzativo44

Conciliazione Vita-Lavoro45

5.7 Diversità e inclusione46

5.8 Impatto sulla comunità.....47

Evoluzione dei Servizi e Consapevolezza Territoriale47

Il Progetto Didattico: "#DIFFERENZA IN COMUNE"	47
Gradimento e Impatto Percepito	47
6. Performance di Governance	50
6.1 Etica e integrità.....	50
6.2 Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	50
6.3 Gestione della catena di fornitura.....	51
6.4 Gestione responsabile del business	52
6.5 Gestione dei rischi e sistema dei controlli interni	55
6.6 Qualità e soddisfazione degli utenti	57
6.7 Privacy e sicurezza dati	58
6.8 Compliance normativa	58
7. Obiettivi e piani d'azione.....	60
7.1 Obiettivi ambientali.....	60
7.2 Obiettivi sociali	61
7.3 Obiettivi di governance	63
7.4 Contributo agli SDGs	64
Ringraziamenti	66

Lettera dell'Amministratore Unico

Gentili Stakeholders,

È con profondo orgoglio e senso di responsabilità che presento il **primo Report di Sostenibilità** di Servizi Ambiente Energia Valle Sabbia S.r.l. (SAE), un documento che non rappresenta solo un atto di trasparenza, ma la testimonianza concreta del nostro modo di fare impresa al servizio del territorio.

In un'epoca caratterizzata da grandi trasformazioni, SAE ha scelto di intraprendere volontariamente questo percorso di rendicontazione, adottando gli standard europei ESRS VSME. Lo abbiamo fatto perché crediamo che il ruolo della nostra società vada oltre la semplice erogazione di servizi: la nostra missione è creare valore durevole per i Comuni soci e per le generazioni future.

L'anno appena trascorso ha confermato la solidità della nostra gestione. I risultati economico-finanziari, con un utile che si aggira sui numeri dell'anno precedente, ci consegnano un'azienda sana e capace di reinvestire nella propria missione. Ma i numeri, da soli, non raccontano tutto.

Sul fronte ambientale siamo pienamente consapevoli dell'urgenza posta dalla sfida climatica e del ruolo che, come azienda, siamo chiamati a svolgere. Il nostro impegno è orientato a massimizzare il recupero dei

rifiuti e a promuovere in modo crescente l'impiego di fonti energetiche rinnovabili, contribuendo così alla costruzione di un modello di sviluppo più sostenibile. La transizione energetica, a partire dal livello locale, rappresenta per noi una priorità strategica. Gestiamo l'intera filiera dei rifiuti urbani con l'obiettivo di incrementare costantemente il recupero di materia, ridurre l'impatto ambientale delle attività e garantire al contempo il decoro e la qualità degli spazi pubblici. È un percorso che richiede responsabilità, innovazione e una visione di lungo periodo, valori che guidano ogni nostra scelta operativa.

Non ci fermiamo qui: abbiamo fissato obiettivi ambiziosi, impegnandoci a ridurre le nostre emissioni di gas serra del 29% entro il 2030, perché la sostenibilità deve essere misurabile e concreta.

La vera forza di SAE Valle Sabbia risiede nella sua **sfera sociale**. Per la società è di primaria importanza il benessere del personale dipendente e il mantenimento di un clima aziendale inclusivo e rispettoso. Grazie ad una cultura aziendale fondata sulla sicurezza, puntiamo ogni anno a minimizzare gli infortuni sul lavoro.

Infine, la **governance**. Etica, integrità e legalità sono i pilastri su cui poggia ogni nostra azione. L'adozione di solidi presidi anticorruzione e il rispetto rigoroso delle normative non sono solo obblighi di legge, ma valori identitari che ci permettono di mantenere intatta la fiducia che la Comunità Montana e i Comuni soci ripongono in noi.

Ringrazio i Soci per la fiducia e tutti i collaboratori e le collaboratrici per la dedizione quotidiana. Insieme, continueremo a lavorare per rendere il nostro territorio più connesso, efficiente e sostenibile.

Valter Paoli,

Amministratore Unico di Servizi Ambiente Energia Valle Sabbia S.r.l.

1.

Profilo dell'Azienda

- 1.1 Chi siamo
- 1.2 I nostri valori
- 1.3 Le nostre strutture e risorse: un posizionamento strategico
- 1.4 I nostri servizi
- 1.5 I risultati finanziari
- 1.6 I nostri valori
- 1.7 Le nostre strutture e risorse
- 1.8 I nostri servizi
- 1.9 I risultati finanziari
- 1.10 La scelta di rendicontazione
- 1.11 Convenzioni redazionali

1. Profilo dell'azienda

1.1 Chi siamo

C1 - Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

Servizi Ambiente Energia Valle Sabbia S.r.l. (SAE Valle Sabbia) è una società *in house* a totale partecipazione pubblica, espressione diretta del territorio della Valle Sabbia. Il capitale sociale è detenuto dalla **Comunità Montana di Valle Sabbia** e da 28 Comuni soci: *Comune di Agnosine, Anfo, Bagolino, Barghe, Bione, Botticino, Capovalle, Casto, Gavardo, Idro, Lavenone, Mura, Muscoline, Odolo, Paitone, Pertica Alta, Pertica Bassa, Preseglie, Provaglio Val Sabbia, Rezzato, Roè Volciano, Sabbio Chiese, Serle, Treviso Bresciano, Vallio Terme, Vestone, Villanuova sul Clisi e Vobarno*, garantendo una gestione trasparente e orientata all'interesse della collettività.

La nostra evoluzione

Servizi Energia Valle Sabbia S.r.l. viene costituita il 28 Maggio 2014 per volontà della Comunità Montana di Valle Sabbia, deteneva il 95% del capitale sociale mentre il rimanente 5% era detenuto dalla Società BM S.P.A., socio privato operativo scelto mediante gara pubblica a "doppio oggetto" e secondo la normativa comunitaria vigente.

Nel corso del 2016, in relazione alle disposizioni del D.lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" la società diviene società a responsabilità limitata "*in house*" (Socio Unico

Comunità Montana di Valle Sabbia) assumendo una nuova denominazione **Servizi Ambiente Energia Valle Sabbia S.r.l.** avente per oggetto la gestione dei servizi di interesse generale, come definiti all'art. 2, co. 1, lett. h) D.lgs. 175/2016, affidati direttamente dagli enti locali soci.

Costituita originariamente con il mandato di gestire gli impianti fotovoltaici delle Amministrazioni Pubbliche e di operare nell'efficientamento energetico (gestione calore), la Società ha conosciuto una svolta strategica fondamentale. A partire dal **1° febbraio 2018**, SAE Valle Sabbia ha assunto il ruolo di gestore unico del servizio di igiene urbana per il bacino di riferimento, implementando moderni sistemi di raccolta domiciliare per massimizzare il recupero dei materiali.

1.2 Mission

La nostra missione è erogare servizi caratterizzati da efficienza, efficacia ed economicità, mantenendo alti standard di qualità. Al centro dei servizi che eroghiamo ci sono le Pubbliche Amministrazioni e i cittadini. Operiamo con competenza e professionalità per garantire:

- L'incremento della raccolta differenziata e l'effettivo recupero di materia.
- L'implementazione e la gestione di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili.
- La gestione e l'efficientamento delle centrali termiche.
- La piena sicurezza dei lavoratori.
- La tutela e la salvaguardia dell'ambiente.

1.3 Vision

Aspiriamo a rendere il servizio di igiene urbana un elemento strategico di promozione del territorio, favorendo una cultura diffusa di sostenibilità e responsabilizzazione individuale, dove il rifiuto viene percepito non come scarto, ma come risorsa da valorizzare.

1.4 Highlights

Highlights Ambientali

- **Economia Circolare e Dematerializzazione**

Applicazione concreta dei principi di economia circolare tramite la completa dematerializzazione dei flussi documentali (paperless) e la massimizzazione dei rifiuti destinati a recupero; nel corso del 2024 sono stati avviati a riciclaggio e/o riutilizzo 34.075,83 kg di rifiuti (senza indifferenziato).

- **Monitoraggio dell'Impronta Carbonica**

Rendicontazione trasparente dell'impatto ambientale con un consumo energetico totale di 105.224 MWh ed emissioni totali (Scope 1 e 2 market-based) pari a 758.2 tCO₂e, ponendo le basi per futuri interventi di efficientamento

Highlights Social

- **Capitale Umano**

L'azienda si avvale di un organico di 66 collaboratori diretti

- **Stabilità Lavorativa**

Il 97% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, garantendo solidità e prospettive future

- **Sicurezza Totale:**

Nel corso dell'anno si sono verificati 5 infortuni sul lavoro, l'obiettivo è di ridurli nel 2025

- **Sviluppo delle Competenze**

100% del personale formato, con percorsi di aggiornamento continui che coinvolgono l'intera popolazione aziendale

Highlights governance

- **Legalità e Trasparenza**

Nel 2024 si sono registrati 0 casi di corruzione e 0 violazioni della privacy, a conferma della solidità del Modello Organizzativo 231 adottato e dell'efficacia dei presidi di controllo interno e conformità al GDPR.

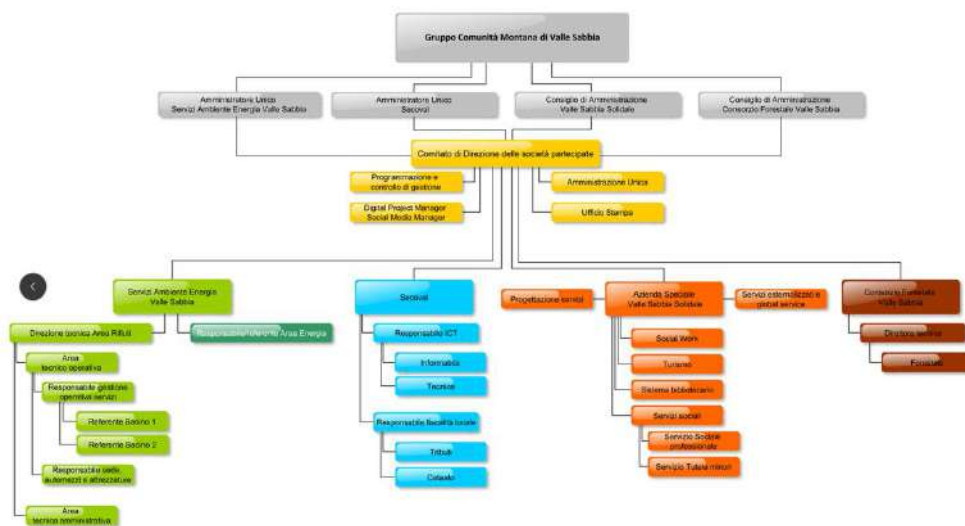
- **Solidità Economica al Servizio del Pubblico**

Confermata una gestione efficiente delle risorse con un fatturato in diminuzione del 2,5% (da 12.058.549,00 € a 11.990.842,00 €) e un utile d'esercizio in leggero aumento (da 293.553,00€ a 295.894,00 €), garantendo stabilità alla struttura a capitale interamente pubblico.

- **Presidi Etici e di Vigilanza**

Piena operatività degli strumenti di integrità aziendale, inclusi l'adozione del Codice Etico di Gruppo, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPCT) e la piattaforma di *Whistleblowing* "Teseo" attiva per la tutela delle segnalazioni.

1.5 Organigramma



1.6 I nostri valori

In SAE Valle Sabbia, la nostra natura pubblica ci impone una doppia responsabilità: verso l'ambiente e verso i cittadini. I nostri principi guida sono:

- **Territorialità e Prossimità:** Non siamo semplici fornitori, ma una società *in house* integrata nella comunità. Garantiamo una presenza costante e una conoscenza profonda delle specificità locali, lavorando a stretto contatto con i Comuni soci.
- **Sostenibilità Ambientale:** Tuteliamo l'ecosistema trasformando il rifiuto da scarto a risorsa. Ogni nostro servizio è progettato per ridurre l'impronta ecologica e massimizzare il recupero di materia.
- **Centralità della Persona e Sicurezza:** Mettiamo al primo posto la salute dei lavoratori, promuovendo una cultura della prevenzione oltre il semplice obbligo normativo, e ascoltiamo i cittadini per garantire spazi pubblici salubri e decorosi.

- **Legalità e Trasparenza:** Operiamo nella piena conformità normativa. La nostra *governance* pubblica assicura che ogni decisione sia tracciabile, trasparente e orientata esclusivamente all'interesse collettivo.

1.7 Le nostre strutture e risorse

B1 – Basi per la preparazione

SAE Valle Sabbia S.r.l. articola la propria struttura organizzativa e la presenza sul territorio attraverso due sedi. La sede legale e amministrativa della società è ubicata presso la sede del Gruppo Comunità Montana di Valle Sabbia, in Via Gen. Reverberi 2, 25078 Vestone (BS). Le attività operative dei servizi sono invece gestite presso la sede operativa situata in Via Lama 34, 25079 Vobarno (BS).

	Indirizzo	Coordinate geografiche
Sede legale del Gruppo Valle Sabbia	Via Gen. Reverberi 2, 25078 Vestone (BS)	45°42'16."N 10°23'17."E
Sede secondaria	Via Lama 34, 25079, Vobarno (BS)	45°38'19" N 10°29'54" E

(foto della sedi, Foto google maps con geolocalizzazione?)

1.8 I nostri servizi

C1 - Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

Il modello operativo di SAE Valle Sabbia si fonda su due pilastri strategici: la gestione del ciclo integrato dei rifiuti e la valorizzazione delle risorse energetiche rinnovabili. Le attività sono affidate alla Società mediante specifici contratti di servizio o nelle altre forme previste dalla vigente normativa e dai principi comunitari in materia, garantendo comunque l'effettività del "controllo analogo" previsto dall'art. 2, co. 1, lett. c) e d), D.Lgs. 175/2016.

1. Servizi di Igiene Urbana e Ambientale

Rappresenta il *core business* della Società (Codice ATECO 38.11.00). Gestiamo la filiera dei rifiuti urbani con l'obiettivo di massimizzare il recupero di materia e garantire il decoro del territorio. Le principali attività includono:

- **Raccolta differenziata domiciliare ("Porta a Porta"):** Gestione capillare delle frazioni di rifiuto (carta, plastica, vetro, organico, indifferenziato) per utenze domestiche e non domestiche.
- **Gestione Centri di Raccolta (CdR):** Presidio e gestione operativa delle isole ecologiche comunali, punti nevralgici per il conferimento di rifiuti ingombranti, RAEE e materiali speciali.
- **Igiene del suolo:** Servizi di spazzamento stradale (meccanizzato e manuale) e svuotamento cestini pubblici.
- **Logistica e Trasporto:** Movimentazione dei rifiuti dai punti di raccolta agli impianti di trattamento e recupero finali.
- **Gestione trattamenti e smaltimenti:** individuazione e impianti per l'avvio al corretto trattamento dei rifiuti.

2. Gestione Energetica e Manutentiva

Parallelamente ai servizi ambientali, SAE Valle Sabbia mantiene un ruolo attivo nella transizione energetica locale, operando come partner tecnico per gli Enti Soci.

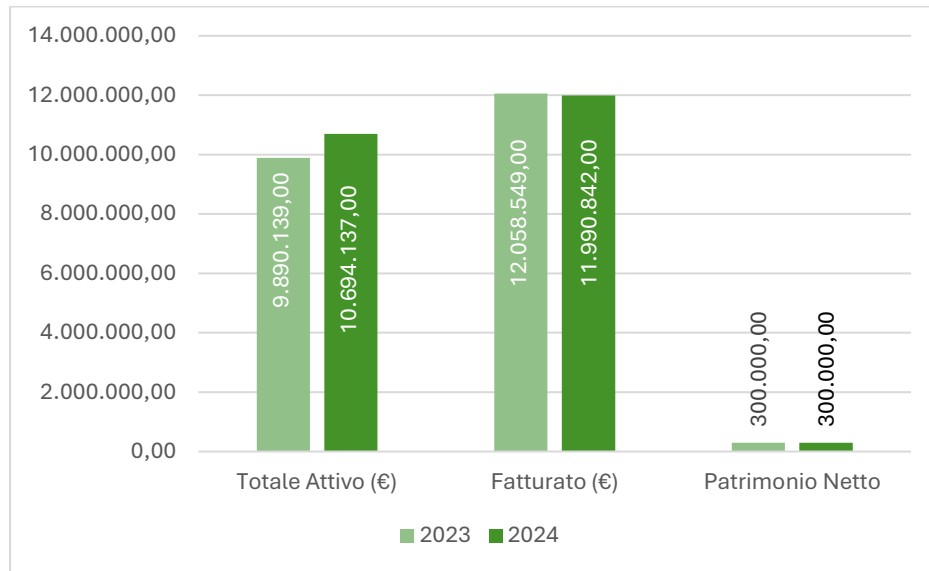
- **Gestione Impianti Fotovoltaici:** Manutenzione e gestione degli asset fotovoltaici di proprietà dei Comuni soci e della Comunità Montana di Valle Sabbia, garantendo la produzione costante di energia pulita.
- **Efficientamento Energetico (Gestione Calore):** Interventi di ottimizzazione e gestione degli impianti termici negli edifici di proprietà della Comunità Montana, volti alla riduzione dei consumi e delle emissioni di CO₂.

Inquadramento Normativo (Codici ATECO) Le attività sono svolte in conformità ai seguenti codici di classificazione:

- **38.11.00 (Primario):** Raccolta di rifiuti solidi non pericolosi.
- **43.21.01:** Installazione di impianti elettrici (inclusi fotovoltaici).
- **43.22.00:** Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e condizionamento.

1.9 I risultati finanziari

Le attività in questi settori strategici hanno generato nel 2024 un utile di 295.894,00 €, registrando un fatturato per 11.990.842,00 €, a testimonianza del nostro impegno al servizio dei cittadini e dell'ambiente.



Anno	Totale Attivo (€)	Fatturato (€)	Patrimonio Netto	Utile (€)
2023	9.890.139,00	12.058.549,00	300.000,00	293.553,00
2024	10.694.137,00	11.990.842,00	300.000,00	295.894,00

1.10 La scelta di rendicontazione

B1 – Basi per la preparazione

SAE Valle Sabbia ha intrapreso con convinzione il percorso di rendicontazione non finanziaria, riconoscendo nel reporting di sostenibilità non solo un atto di trasparenza normativa, ma un pilastro fondamentale della propria strategia di crescita. L'adozione volontaria della direttiva CSRD e degli standard ESRS VSME. Tale scelta prevede l'adozione di un approccio completo che integra il Modulo Base con il Modulo Completo laddove necessario, al fine di offrire una visione il più possibile esaustiva delle proprie pratiche ESG.

Valore Strategico e Governance

Per la governance di SAE Valle Sabbia, lo sviluppo sostenibile rappresenta una leva concreta per accrescere la competitività e la resilienza dell'organizzazione in un mercato in costante mutamento. Attraverso questo bilancio, la Direzione testimonia l'integrazione sistematica dei fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nei processi decisionali, con l'obiettivo di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Il Framework di Riferimento: ESRS VSME

Gli standard ESRS VSME (European Sustainability Reporting Standards for Voluntary Small and Medium-sized Enterprises), sviluppati dall'EFRAG, costituiscono lo strumento tecnico scelto per questo percorso. Progettati specificamente per le

PMI non quotate, questi standard offrono un approccio semplificato e proporzionato, ideale per permettere a una realtà come SAE Valle Sabbia di comunicare le proprie performance in modo rigoroso e strutturato.

Obiettivi e Posizionamento

L'adesione a questo standard permette a SAE Valle Sabbia di rispondere con efficacia alle richieste di informazioni provenienti da clienti, istituti di credito e partner commerciali, anticipare le evoluzioni del mercato, che esige una trasparenza sempre maggiore sui temi della responsabilità d'impresa e rafforzare il posizionamento competitivo, dimostrando un impegno tangibile e misurabile verso pratiche aziendali etiche e sostenibili.

1.11 Convenzioni redazionali

B1 – Basi per la preparazione
B2 - Politiche/Pratiche e Iniziative future per la Transizione verso un'Economia più Sostenibile

L'impresa redige la dichiarazione volontaria sulla sostenibilità su base individuale, in coerenza con le informazioni di natura finanziaria che l'impresa è tenuta a comunicare

Forma giuridica dell'impresa	Fatturato	Numero dipendenti al 31/12/2024
Società a responsabilità limitata	11.990.842,00	66

Codice ATECO e NACE
ATECO 38.11.00 – Raccolta e trasporto di rifiuti solidi non pericolosi
NACE 38.11

Periodo di riferimento	
Informazione	Valore
Data di inizio del periodo di rendicontazione	01/01/2024
Data di fine del periodo di rendicontazione	31/12/2024

Si precisa che il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni contenute nel presente capitolo è circoscritto esclusivamente all'organizzazione SAE Valle Sabbia S.r.l

2.

Strategia e modello di business

- 2.1 Modello di business
- 2.2 Strategia di sostenibilità

2. Strategia e modello di business

2.1 Modello di business

C1 - Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

SAE Valle Sabbia S.r.l. si occupa della gestione integrata dei servizi di igiene urbana per i Comuni soci, della gestione di impianti fotovoltaici di proprietà dei Comuni e di Comunità Montana di Valle Sabbia, dell'efficientamento energetico degli edifici di proprietà di Comunità Montana di Valle Sabbia e della gestione calore.

Tali attività sono affidate alla Società mediante specifici contratti di servizio o nelle altre forme previste dalla vigente normativa e dai principi comunitari in materia.

2.2 Strategia di sostenibilità

C1 - Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

La strategia aziendale integra i tre pilastri della sostenibilità:

Ambiente (E)



Prevenzione dell'inquinamento

Riduzione delle emissioni

Gestione responsabile delle risorse

Investimento in tecnologie pulite

Sociale (S)



Sicurezza e salute dei lavoratori

Welfare aziendale

Formazione continua

Supporto alle comunità locali

Ricorso a cooperative sociali

Governance (G)



Etica e trasparenza

Lotta alla corruzione

Codice Etico (D.Lgs. 231/01)

Protezione dei dati (GDPR)

Sistema di gestione integrato qualità, sicurezza e ambiente

3.

Struttura societaria

- 3.1 Struttura di governance
- 3.2 Politiche aziendali
- 3.3 Gestione dei rischi
- 3.4 I nostri stakeholder

3. Struttura societaria

3.1 Struttura di governance

La struttura di governance della Società è articolata per garantire una gestione efficace e un controllo rigoroso, in linea con la sua natura di ente a partecipazione pubblica. Il sistema si fonda su 5 organi: l'Assemblea dei soci, il Comitato per l'indirizzo e il controllo, l'Amministratore Unico, il Sindaco Unico e i Procuratori. Il sistema di governo della società è affidato a:

- **Assemblea dei soci:** Composta dalla Comunità Montana e dagli altri Enti Locali, l'assemblea dei soci ha potere di delibera su importanti materie quali l'approvazione del bilancio, la nomina dell'Amministratore Unico, del Sindaco e del revisore, le modifiche allo statuto e altre operazioni straordinarie.
- **Amministratore Unico:** In qualità di organo esecutivo e rappresentante legale della Società, ha la responsabilità della gestione operativa dell'impresa e compie tutti gli atti necessari per il raggiungimento dell'oggetto sociale, agendo nei limiti delle competenze riservate agli altri organi.
- **Comitato per l'indirizzo e il controllo:** Il Comitato per l'indirizzo e il controllo è il principale strumento con cui ciascun Ente affidante esercita il controllo analogo sulla Società. Il Comitato esercita funzioni di indirizzo strategico sulla gestione dei servizi affidati direttamente alla Società, vigila sull'attuazione degli indirizzi, obiettivi, piani e priorità della società e dà pareri sull'andamento

economico patrimoniale, programmi di investimento e partnership.

- **Revisore legale:** Il Revisore verifica la correttezza della contabilità e la conformità del bilancio alle norme vigenti, esprimendo un giudizio sulla sua veridicità e chiarezza. Controlla i sistemi di gestione e di controllo interno, valuta i rischi di errori o frodi e redige la relazione di revisione.
- **Responsabile tecnico:** Il Responsabile Tecnico coordina e controlla l'operatività tecnica, parte della gestione economico-commerciale entro soglie definite, e svolge un ruolo chiave di garanzia normativa su sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008) e tutela ambientale (D.Lgs. 152/2006), rappresentando l'azienda verso enti e autorità per le materie di competenza.
- **Procuratrici:** A supporto dell'Amministratore Unico, la struttura di SAE Valle Sabbia S.r.l. si avvale di due Procuratrici Speciali a cui sono delegate responsabilità operative in aree strategiche.

A rafforzamento del sistema di controllo interno e di conformità normativa, la Società ha inoltre provveduto alla nomina delle seguenti figure di garanzia:

- **Organismo di Vigilanza (OdV):** Nominato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, curandone il costante aggiornamento.
- **Data Protection Officer (DPO):** Nominato ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), quale responsabile della protezione dei dati personali, per assicurare la corretta applicazione delle norme in materia di privacy.
- **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT):** Nominato ai sensi della Legge 190/2012, incaricato di elaborare e monitorare l'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

3.2 Politiche aziendali

L'azienda ha implementato diverse politiche integrate:

Modello 231 (D.Lgs. 231/01)



Modello Organizzativo Privacy (Reg. UE 679/16)

Piano anticorruzione



Whistleblowing

Codice etico di comportamento



Sistema integrato ISO 14001/45001/9001

3.3 I nostri stakeholders

C1 - Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

L'identificazione dei nostri stakeholder è un presupposto importante per indirizzare la nostra strategia di sostenibilità e operare in modo più responsabile e trasparente. Abbiamo individuato i seguenti interlocutori primari, riconoscendo il loro ruolo e l'influenza reciproca sulle nostre attività:

- **La Comunità Montana di Valle Sabbia:** La Comunità Montana, in qualità di socio principale della Società, rappresenta un interlocutore strategico di primaria importanza. Il suo ruolo è duplice: da un lato, in quanto socio, definisce le attività e linee guida della Società, vigilando sulla sostenibilità economica e operativa; dall'altro, rappresenta gli interessi collettivi del territorio e dei suoi cittadini.
- **Le altre Società partecipate della Comunità Montana di Valle Sabbia:** Nel corso del 2023 è stato stipulato tra Secoval srl, Servizi Ambiente Energia Valle Sabbia srl, Azienda Speciale Valle Sabbia Solidale e Consorzio Forestale della Valle Sabbia scarl, un protocollo d'intesa con lo scopo di ottimizzare i processi ed efficientare i servizi mediante la centralizzazione delle attività amministrative, di segreteria e protocollo, trasparenza e anticorruzione, acquisti, programmazione e controllo di gestione.
- **Gli enti locali soci:** I Comuni di Agnosine, Anfo, Bagolino, Barghe, Bione, Botticino, Capovalle, Casto, Gavardo, Idro, Lavenone, Mura, Muscoline, Odolo, Paitone, Pertica Alta, Pertica Bassa, Preseglie, Provaglio Val Sabbia, Rezzato, Roè Volciano, Sabbio Chiese, Serle, Treviso Bresciano, Vallio Terme, Vestone, Villanuova sul Clisi e Vobarno, e i residenti in suddetti comuni presso cui SAE Valle Sabbia S.r.l. effettua servizi, rappresentano un gruppo fondamentale di stakeholder, in quanto sono sia i nostri soci di riferimento e committenti (nel caso degli Enti Locali), sia i principali fruitori dei servizi che eroghiamo e la comunità locale su cui le nostre attività generano un impatto diretto in termini ambientali, sociali ed economici.

Anche per questo SAE Valle Sabbia S.r.l. si impegna a contribuire positivamente allo sviluppo locale, limitando il nostro impatto ambientale e mantenendo un dialogo aperto con le realtà locali.

- **Dipendenti e collaboratori:** Stakeholder essenziali, sono il motore della nostra organizzazione e hanno un interesse diretto nel successo dell'azienda. Il loro benessere, la crescita professionale, la sicurezza e il coinvolgimento sono aspetti fondamentali sia per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, che per promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

- **Autorità e istituzioni:** Interagiamo in modo costante e trasparente con le autorità competenti e le istituzioni a livello locale, nazionale ed eventualmente internazionale. Assicurare la piena conformità alle normative vigenti è un nostro preciso dovere e impegno.
- **Fornitori e consulenti:** SAE Valle Sabbia S.r.l. riconosce il ruolo di fornitori e consulenti come partner fondamentali nella catena del valore, essenziali per garantire la qualità, l'efficienza e la sicurezza delle operazioni quotidiane della Società. Il loro contributo, sia in termini di beni e servizi che di competenze specialistiche, è cruciale per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, e per questo SAE Valle Sabbia S.r.l. mira a costruire rapporti di lungo periodo basati sulla trasparenza, la collaborazione e la fiducia reciproca. Importante è il coinvolgimento delle Cooperative Sociali tipo B nei servizi esternalizzati erogati, con l'inserimento di personale appartenente a categorie sensibili del territorio.

4.

Performance ambientale

- 4.1 Emissioni di gas serra
- 4.2 Gestione dei rifiuti
- 4.3 Consumo di risorse
- 4.4 Iniziative ambientali

4. Performance ambientale

4.1 Energia ed Emissioni di Gas ad Effetto Serra (GES)

B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere noto il consumo annuo totale di energia in MWh.

L'impresa rende noto il consumo annuo totale di energia in MWh, distinguendo tra fonti rinnovabili e non rinnovabili, attraverso le seguenti Tabelle.

Consumo totale di energia (in MWh)	
Informativa	Valore
Consumo totale di energia	105.224

Ripartizione del consumo di energia (in MWh)			
Fonte	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale rinnovabile e non rinnovabile
Elettricità (come riportata nelle bollette)		39.764	39.76
Elettricità auto-generata	14 (fotovoltaico sede)	0	0
Combustibili			0

Emissioni di Gas ad Effetto Serra stimante considerando il *Protocollo GHG*

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere note le emissioni lorde di Gas ad Effetto Serra (GES) stimate in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq) sulla base del GHG Protocol Corporate Standard (version 2004).

Stima delle Emissioni di Gas Serra in tCO ₂ e considerando il GHG Protocol	
Informativa	Valore
Emissioni lorde di GHG Scope 1	740.04
Emissioni lorde di GHG Scope 2 basate sulla localizzazione (location-based)	10.39
Emissioni lorde di GHG Scope 2 basate sul mercato (market-based) - Facoltativo	18.16

Totale emissioni di GHG Scope 1 e Scope 2 (location-based)	750.43
Totale emissioni di GHG Scope 1 e Scope 2 (market-based) - Facoltativo	758.2

Emissioni di ambito 3 nel periodo di riferimento

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere note, qualora l'impresa le abbia calcolate o le abbia a disposizione, le emissioni annuali di gas serra di ambito 3 del periodo di riferimento al fine di fornire informazioni rilevanti sugli impatti della catena del valore dell'impresa in relazione al cambiamento climatico.

L'impresa ad oggi non divulga le informazioni specifiche delle emissioni di ambito 3.

Intensità di GES in base ai ricavi netti

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere nota l'intensità delle emissioni di Gas ad Effetto Serra (GES) rispetto ai ricavi netti.

Intensità di GES in base ai ricavi netti (in tCO _{2e} /EUR)	
Informativa	Valore
Intensità di GES basate sulla localizzazione [escluso ambito 3]	0
Intensità di GES basate sul mercato [escluso ambito 3]	0

C3 - Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica

Obiettivi di riduzione delle emissioni di GES e transizione climatica

Se l'impresa ha stabilito obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GES), deve comunicarli in valori assoluti per le emissioni di ambito 1 e ambito 2. Se l'impresa ha fissato obiettivi di riduzione per le emissioni di ambito 3, si forniscano gli obiettivi relativi alle emissioni significative di ambito 3. In particolare, l'impresa deve indicare:

- l'anno di riferimento dell'obiettivo e il valore fissato per quell'anno;
- l'anno base e il valore dell'anno base
- le unità di misura utilizzate per gli obiettivi;

- la quota di emissioni di ambito 1, ambito 2 e, se comunicate, ambito 3 cui si riferisce l'obiettivo; e
- un elenco delle principali azioni che intende attuare per raggiungere tali obiettivi.

L'impresa dichiara di aver stabilito dei target di riduzione delle emissioni di GES di ambito 1 e 2. Tali target di riduzione delle emissioni di GES sono forniti nelle Tabelle seguenti.

Definizione dei riferimenti temporali	
Informativa	Valore
Anno base	2024
Anno target	2030

Target di riduzione delle emissioni di GES (in tCO ₂ e)			
Informativa	Anno base	Anno target	Percentuale di riduzione rispetto all'anno base
Periodo di riferimento	2024	2030	
Emissioni lorde di GES di ambito 1	14.79	10.5	-29.01
Emissioni lorde di GES di ambito 2 basate sulla localizzazione (location-based)	33.85	24	-29.1
Emissioni lorde di GES di ambito 2 basate sul mercato (market-based) - <i>Facoltativo</i>			-
Totale emissioni di GES di ambito 1 e di ambito 2 (location-based)	48.64	34.5	-29.07
Totale emissioni di GES di ambito 1 e di ambito 2 (market-based) - <i>Facoltativo</i>	14.79	10.5	-29.01

Operatività in settori ad alto impatto climatico

L'impresa operante in **settori ad alto impatto climatico** che ha adottato un **piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici**, può fornire informazioni su di esso, inclusa una spiegazione su come sta contribuendo alla riduzione delle emissioni di GES.

L'impresa dichiara di **non** operare in settori ad alto impatto climatico.

4.2 Inquinamento verso Aria, Acqua e Suolo

B4 - Inquinamento di aria, acqua

L'informativa di sostenibilità è relativa alle emissioni inquinanti nell'aria, in acqua e nel suolo qualora l'impresa sia già tenuta per legge o da altre normative nazionali a comunicare alle autorità competenti le proprie emissioni di inquinanti oppure se le riporta volontariamente nell'ambito di un Sistema di Gestione Ambientale.

L'impresa dichiara di non essere obbligata per legge o da altre normative nazionali a segnalare alle autorità competenti le proprie emissioni di inquinanti, ne le segnala volontariamente secondo un Sistema di Gestione Ambientale.

4.3 Biodiversità

B5 – Biodiversità

L'informativa di sostenibilità è relativa all'estensione territoriale di zone protette e a elevato valore di biodiversità su cui insistono le attività di impresa.

L'impresa dichiara di non avere dei siti d'impresa localizzati in o adiacenti a un'area protetta e a elevato valore di biodiversità.

Uso del suolo

L'informativa di sostenibilità è volta a divulgare le seguenti metriche inerenti all'**uso del suolo**:

- uso totale del suolo;
- superficie totale impermeabilizzata;
- superficie totale ad orientamento naturale in loco;
- superficie totale ad orientamento naturale fuori sede.

Par. 34 - Uso del suolo nel periodo di riferimento		
Tipo di uso del suolo	Area	Unità di misura
Superficie totale impermeabilizzata	18448	Metri quadri

Superficie totale ad orientamento naturale in loco		
Superficie totale ad orientamento naturale fuori sede		
Uso totale del suolo	18448	Metri quadri

4.4 Acqua

B6 - Acqua

Volume di prelievo idrico totale

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere noto il prelievo idrico totale, ovvero la quantità di acqua prelevata all'interno dei confini dell'organizzazione (o dell'impianto) e la quantità di acqua prelevata nei siti situati in aree ad elevato stress idrico.

L'informativa richiesta è soddisfatta attraverso la Tabella sottostante.

Prelievo d'acqua nel periodo di riferimento	
Informativa	Valore
Quantità totale di acqua prelevata da tutti i siti (metri cubi, m ³)	838
Quantità di acqua prelevata da siti situati in aree con stress idrico elevato (metri cubi, m ³)	

Consumo idrico

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere noto il **consumo idrico** dell'impresa qualora siano adottati processi produttivi che comportano un consumo idrico significativo.

L'impresa dichiara di **non** avere processi produttivi che consumano significativamente acqua.

4.5 Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti

B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Rifiuti pericolosi generati nel periodo di riferimento

L'informativa di sostenibilità è volta a divulgare:

- la quantità di **rifiuti annuali generati** ripartiti per tipologia (**pericolosi** e **non pericolosi**);

- la quantità di **rifiuti annuale destinati al riciclaggio o al riutilizzo**; e
- se l'impresa opera in un settore che utilizza flussi di materiali significativi (ad esempio produzione, edilizia, imballaggio o altri), il flusso di massa annuo dei materiali rilevanti utilizzati.

L'impresa dichiara di **non** operare in un settore che utilizza flussi di materiali significativi.

Descrizione	Unità di misura	Totale rifiuti	Percentuale
Totale rifiuti gestiti nell'ambito del servizio di igiene urbana	t	43.234,83	
Di cui avviati a recupero	t	34.067,20	78,80%
Di cui avviati a termovalorizzazione con recupero energetico	t	9.167,63	21,20%
Quota rifiuti urbani pericolosi	t	536,19	1,24%
Quota rifiuti urbani non pericolosi	t	42.698,64	98,76%

Descrizione	Unità di misura	Totale rifiuti	Percentuale
Totale rifiuti generati direttamente da Servizi Ambiente Energia Valle Sabbia S.r.l.	t	45,07	
Di cui avviati a recupero	t	45,07	100,00%
Di cui avviati a termovalorizzazione con recupero energetico	t	0,00	0,00%
Quota rifiuti speciali pericolosi	t	0,00	0,00%
Quota rifiuti speciali non pericolosi	t	45,07	100,00%

Informativa relativa ad altre informazioni, di carattere generale e/o specifiche dell'impresa, pertinenti al periodo di rendicontazione

Altre informazioni, di carattere generale e/o specifiche dell'impresa, pertinenti al periodo di rendicontazione

A seconda della tipologia di attività svolta dall'impresa, può essere opportuno includere informazioni aggiuntive (indicatori quantitativi e/o informazioni descrittive) non previste dagli Standard VSME, al fine di rappresentare tematiche di sostenibilità comuni

nel settore in cui opera l'impresa (ossia tipicamente riscontrate da organizzazioni attive in uno specifico ambito o settore) o specifiche dell'impresa stessa. Ciò contribuisce a garantire un'informativa rilevante, attendibile, comparabile, comprensibile e verificabile.

SAE Valle Sabbia ha sede operativa in Comune a Vobarno e i consumi si riferiscono interamente a questa sede. I dati relativi ai rifiuti raccolti sono presi da apposito registro della Società.

4.6 Rischi Climatici

C4 – Rischi Climatici

L'impresa che ha comunicato azioni e risorse finanziarie per ridurre il rischio fisico e di transizione nel Modulo Base, di seguito fornisce una breve descrizione di tali pericoli legati al clima e eventi di transizione climatica. In particolare, l'impresa divulga:

- come ha valutato l'esposizione e la sensibilità dei propri asset, attività e catena del valore a questi pericoli ed eventi di transizione;
- gli orizzonti temporali di eventuali pericoli legati al clima ed eventi di transizione identificati;
- se ha intrapreso azioni di adattamento ai cambiamenti climatici per eventuali pericoli legati al clima ed eventi di transizione.

L'impresa dichiara di aver identificato i propri rischi climatici complessivi e fornisce l'informativa richiesta attraverso il popolamento della Tabella sottostante.

Rischi climatici nel periodo di riferimento	
Informazione	Descrizione
Descrizione dei rischi climatici e degli eventi di transizione legati al clima	<u>Rischi climatici fisici:</u> <i>Dissesto idrogeologico</i> - La Valle Sabbia è un'area ad elevato rischio con molti comuni a ridosso dei corsi d'acqua: rischio di frane (superficiali e profonde), esondazioni fluviali e fenomeni torrenziali, soprattutto in caso di eventi piovosi intensi <i>Frane e smottamenti</i> - Frequenti sui versanti montani, aggravati da precipitazioni intense e concentrate <i>Valanghe</i> - Rischio specifico delle zone ad alta quota nel territorio <i>Precipitazioni estreme</i> - La Lombardia ha registrato 37 eventi meteo-idrogeologici dal 2010, il massimo in Italia. La Valle Sabbia rientra in questa vulnerabilità

	Ondate di calore - La temperatura media regionale è aumentata di 1,5° in 30 anni. Rischi di transizione climatica (transizione verso economia bassa emissioni): Riduzione neve permanente - Impatti su disponibilità idrica per i comuni serviti Disponibilità idrica alterata - Inverni con meno neve = meno ricarica falde Regimi di precipitazione modificati - Meno precipitazioni diffuse, più eventi concentrati e intensi Per SAE VALLE SABBIA specificamente significa: rischi di disservizio (interruzione corrente, danni infrastrutture digitali), criticità nella continuità dei servizi amministrativi ai comuni durante emergenze.
Divulgazione su come l'impresa ha valutato l'esposizione e la sensibilità dei suoi beni, attività e della catena del valore a questi rischi	SAE VALLE SABBIA ha condotto una valutazione dei rischi climatici fisici rilevanti per la Valle Sabbia (frane, alluvioni, variabilità idrica), analizzando l'esposizione della sede e delle infrastrutture critiche (data center, server) e la sensibilità delle proprie operazioni a interruzioni di servizi elettrici, idrici e viabilità. La valutazione ha mappato inoltre la vulnerabilità dei comuni serviti rispetto a questi rischi, identificando potenziali impatti sulla continuità operativa. I risultati sono stati fatti confluire in un piano di business continuity e di disaster recovery.
Orizzonti temporali per qualsiasi rischio climatico ed evento di transizione identificato	I rischi climatici fisici identificati presentano orizzonti temporali eterogenei: rischi idrogeologici (frane, alluvioni) sono già presenti e ricorrenti nel territorio, con manifestazioni attese in incremento nel breve-medio termine (5-10 anni); il rischio di carenza idrica si sviluppa su orizzonte medio-lungo termine (10-20 anni); i rischi di transizione (regolamentazioni sulla sostenibilità, pressioni da stakeholder su efficienza energetica) sono già in corso e si intensificheranno nei prossimi 3-5 anni. SAE VALLE SABBIA monitora continuamente l'evoluzione di questi rischi in linea con le strategie regionali di adattamento climatico della Lombardia.
Effetti avversi potenziali dei rischi climatici che potrebbero influenzare le prestazioni finanziarie o le operazioni aziendali nel breve, medio o lungo termine, indicando se l'impresa valuta i rischi come elevati, medi o bassi - <i>Facoltativo</i>	SAE VALLE SABBIA valuta il rischio idrogeologico (alluvioni, frane, interruzione viabilità) come ELEVATO nel breve-medio termine, data la localizzazione in Valle Sabbia, con potenziali effetti di disservizio nella continuità operativa e perdita di clientela. Il rischio di carenza idrica ed energetica è valutato MEDIO, con impatto sui costi operativi nel medio-lungo termine. I rischi di transizione (normative ESG, pressioni verso sostenibilità) sono MEDI, richiedendo adattamenti nell'offerta di servizi. Nel complesso, SAE VALLE SABBIA ritiene prioritario continuare ad implementare misure di resilienza infrastrutturale e business continuity per mitigare gli effetti finanziari di questi rischi.

Rischi climatici nel periodo di riferimento	
Informazione	Si/No
Divulgazione su eventuali azioni di adattamento al cambiamento climatico intraprese dall'impresa per qualsiasi rischio climatico ed evento di transizione	Si

4.7 Informativa relativa ad altre informazioni, di carattere generale e/o specifiche dell'impresa, pertinenti al periodo di rendicontazione

A seconda della tipologia di attività svolta dall'impresa, può essere opportuno includere informazioni aggiuntive (indicatori quantitativi e/o informazioni descrittive) non previste dagli Standard VSME, al fine di rappresentare tematiche di sostenibilità comuni nel settore in cui opera l'impresa (ossia tipicamente riscontrate da organizzazioni attive in uno specifico ambito o settore) o specifiche dell'impresa stessa. Ciò contribuisce a garantire un'informativa rilevante, attendibile, comparabile, comprensibile e verificabile.

SAE Valle Sabbia ha implementato un Piano di Business Continuity per garantire la continuità dei servizi in caso di eventi idrogeologici critici, con backup dei sistemi informatici e ridondanza infrastrutturale. Adotterà una Politica di Approvvigionamento Sostenibile privilegiando fornitori impegnati sulla sostenibilità. L'alimentazione energetica della sede e dei data center avviene attraverso fonti rinnovabili. SAE Valle Sabbia collabora inoltre con i comuni serviti nel monitoraggio dei rischi territoriali e nella pianificazione dell'adattamento climatico locale, sfruttando il proprio ruolo di supporto tecnico agli enti pubblici per accelerare la transizione verso strutture più resilienti.

5.

Performance sociale

- 5.1 Composizione del personale, turnover e stabilità occupazionale
- 5.2 Formazione
- 5.3 Salute e sicurezza
- 5.4 Remunerazione equa
- 5.5 Welfare aziendale
- 5.6 Diversità e inclusione
- 5.7 Impatto sulla comunità

5. Performance sociale

L capitale umano costituisce l'asset più strategico per il consolidamento e la crescita sostenibile di Sae Valle Sabbia Siamo fermamente convinti che la generazione di valore nel lungo periodo sia inscindibile dalla tutela, dalla valorizzazione e dal benessere delle persone.

Nel periodo oggetto di rendicontazione, la performance sociale dell'azienda si è distinta per un'elevata stabilità contrattuale, il raggiungimento di standard di eccellenza nella salute e sicurezza sul lavoro e un impegno tangibile verso l'equità e l'inclusione. I dati riportati di seguito testimoniano la volontà di garantire un ambiente professionale sicuro, stimolante e fondato sul rispetto reciproco

5.1 Composizione del personale, turnover e stabilità occupazionale

B8 Forza lavoro - Caratteristiche generali

Al 31 dicembre 2024, l'organico aziendale si attesta a 66 dipendenti. La politica di gestione delle risorse umane perseguita da SAE è orientata prioritariamente alla stabilità e alla qualità dell'occupazione, fattori ritenuti essenziali per garantire la continuità operativa e la fidelizzazione delle competenze chiave. Tale impegno si riflette nella struttura contrattuale: il 97% della forza lavoro è assunto con contratto a tempo indeterminato, mentre la totalità del

personale (100%) è tutelata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), a garanzia di diritti e standard uniformi.

Tipo di contratto	Numero di dipendenti
Contratto a tempo indeterminato	64
Contratto a tempo determinato	2
Totale contratti	66

A integrazione della forza lavoro diretta, l'azienda si avvale di 5 collaboratori indiretti (tutti lavoratori interinali), portando la forza lavoro complessiva attiva in azienda a 71 persone.

Tipologia	Totale
Interinali	5
Collaboratori in partita IVA	0
Totale indiretti	5

Composizione di genere

L'analisi della popolazione aziendale al 31/12 riflette le specificità tipiche del settore dell'igiene urbana e dei servizi ambientali operativi. La forza lavoro di SAE Valle Sabbia è composta complessivamente da 66 dipendenti, con una distribuzione di genere che vede la presenza di 65 uomini e 1 donna. Tale composizione (pari al 98,5% di quota maschile) è intrinsecamente legata alla natura delle mansioni svolte, prevalentemente caratterizzate da attività operative di raccolta, logistica e manutenzione pesante, ambiti lavorativi che storicamente registrano una minore offerta di lavoro femminile. Nonostante il divario

numerico, l'Azienda garantisce la piena parità di trattamento contrattuale e retributivo, impegnandosi a valutare le candidature esclusivamente sulla base delle competenze e dell'idoneità alla mansione, senza alcuna preclusione di genere in fase di selezione.

Turnover e assunzioni

Il dinamismo dell'organico aziendale nell'anno di riferimento si riflette in un tasso di **turnover complessivo del 37,4%**. Tale indicatore è frutto di una vivace fase di reclutamento, necessaria per sostenere la crescita dei servizi operativi. Il saldo finale positivo conferma la solidità e l'espansione della forza lavoro di SAE Valle Sabbia.

Indicatore	31/12/24
Tasso di turnover	37,4%
Nuove assunzioni	16
Dimissioni	7

5.2 Formazione

B10- Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

SAE Valle Sabbia ha garantito a tutto il personale la partecipazione ai corsi di formazione obbligatori in materia di salute e sicurezza.

- Il 100% dei dipendenti soggetti a obbligo ha ricevuto la necessaria formazione in materia di salute e sicurezza.
- Il 100% dei dipendenti soggetti a obbligo è coperto da regolare sorveglianza sanitaria.

SAE Valle Sabbia, inoltre, ha messo a disposizione di tutto il personale dipendente i corsi di formazione in tema anticorruzione e whistleblowing. Gli impiegati di SAE hanno seguito corsi di formazione in tema:

- cybersecurity;
- sistema gestione integrato;
- corsi di formazione specifici destinati agli operatori.



5.3 Salute e sicurezza

B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti è un impegno prioritario per SAE Valle Sabbia S.r.l. L'azienda si adopera costantemente per garantire un ambiente di lavoro sicuro e per prevenire qualsiasi tipo di infortunio o incidente.

Gli indicatori dell'anno Nel periodo di rendicontazione, a fronte di una forza lavoro complessiva di 66 dipendenti, l'andamento infortunistico è riassunto nella seguente tabella:

Indicatore	31/12/24
Infortuni sul lavoro	5
Numero lavoratori	66
Indice di incidenza	7,6

5.4 Remunerazione equa

B10- Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

SAE Valle Sabbia S.r.l adotta una politica retributiva basata su principi di equità, con remunerazioni definite in coerenza con le funzioni, le responsabilità e il livello di inquadramento di ciascun collaboratore. Il trattamento economico e normativo applicato a tutto il personale è conforme a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento.

In aggiunta agli elementi previsti dal CCNL, SAE Valle Sabbia riconosce a tutto il personale un pacchetto di fringe benefits a integrazione della retribuzione.

Inoltre, in coerenza con i nostri principi di equità e trasparenza, il sistema di remunerazione prevede un'indennità di funzione per le figure con deleghe specifiche, proporzionata al grado di responsabilità richiesto dal ruolo.

5.5 Caratteristiche aggiuntive (Generali) della Forza Lavoro

C5 – Caratteristiche aggiuntive (Generali) della Forza Lavoro

SAE Valle Sabbia S.r.l., impiegando più di 50 persone, ha divulgato il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023.

5.6 Welfare aziendale

B10- Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Servizi Ambiente Energia Valle Sabbia S.r.l. riconosce la centralità delle proprie risorse umane come motore per il raggiungimento di obiettivi di sostenibilità e qualità del servizio. L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro improntato alla partecipazione, alla sicurezza e al benessere dei dipendenti attraverso le seguenti direttrici:

Premio di Risultato e Sistema di Welfare

A conferma dell'impegno nel coinvolgere il personale negli obiettivi di crescita, la Società ha sottoscritto un accordo per il triennio **2023 – 2025** relativo all'assegnazione di un **Premio di Risultato (PdR)** variabile. Il premio è correlato al raggiungimento di tre parametri fondamentali:

- **Redditività:** legata all'efficacia del riciclaggio degli imballaggi in plastica provenienti dalla raccolta porta a porta.
- **Sicurezza e cura degli strumenti:** finalizzato a incentivare il corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la cura delle attrezzature aziendali.
- **Assiduità:** volto a premiare la costanza della presenza al lavoro dei singoli dipendenti.

I dipendenti hanno la facoltà di **convertire il 50% o il 100% del premio in servizi Welfare**. In caso di conversione, l'azienda eroga un **incremento aggiuntivo di € 100,00 lordi**, incentivando attivamente l'accesso a beni e servizi a sostegno del potere d'acquisto e del benessere familiare.

Salute, Sicurezza e Benessere Organizzativo

La tutela della salute e la prevenzione degli infortuni rappresentano pilastri fondamentali della gestione operativa:

- **Sicurezza sul Lavoro:** il personale è tenuto all'uso rigoroso dei DPI assegnati e alla loro corretta conservazione, con monitoraggi periodici tramite audit di sicurezza effettuati in contraddittorio con la RSA.
- **Formazione Continua:** l'azienda investe nella crescita professionale richiedendo ai dipendenti la partecipazione assidua agli incontri di aggiornamento e formazione pianificati dalla Direzione.
- **Clima Aziendale e Condotta:** il regolamento interno promuove comportamenti improntati ai principi di ordine, solidarietà, dignità e rispetto reciproco tra colleghi e verso l'utenza. È garantito un ambiente salubre attraverso il divieto assoluto di

fumo e di consumo di alcol o sostanze alteranti nei locali e sui mezzi aziendali.

Conciliazione Vita-Lavoro

La Società adotta misure per favorire una gestione equilibrata del tempo:

- **Pianificazione delle Ferie:** i piani ferie sono approvati dalla Direzione valutando congiuntamente le esigenze di servizio e i desideri dei lavoratori, al fine di garantire il necessario recupero psicofisico.
- **Orario di lavoro:** il lavoratore è tenuto a osservare l'orario stabilito per garantire l'efficacia del servizio, con procedure chiare per la comunicazione tempestiva di assenze e necessità personali.

5.7 Diversità e inclusione

B10- Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

SAE Valle Sabbia si impegna a garantire che le prassi aziendali siano sempre orientate a tutelare la diversità e l'inclusione. Per questo SAE VALLE SABBIA, in quanto parte del Gruppo Valle Sabbia, ha adottate politiche di rispetto della persona e valorizzazione delle competenze. Il Codice Etico del Gruppo, infatti, sottolinea l'importanza di inclusione e valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali.

Allo stesso modo nelle Società del Gruppo è fatto divieto di qualsiasi comportamento discriminatorio o che abbia lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona.

A dimostrazione di ciò, SAE Valle Sabbia impiega 2 dipendenti appartenenti alle categorie protette, con l'obiettivo di incrementare tale numero nel 2025-2026.



5.8 Impatto sulla comunità

L'impegno di **Servizi Ambiente Energia Valle Sabbia S.r.l.** verso la comunità si manifesta attraverso una strategia duale: da un lato, l'evoluzione dei servizi di gestione rifiuti per una maggiore efficienza territoriale e, dall'altro, un massiccio investimento nell'educazione ambientale delle nuove generazioni.

Evoluzione dei Servizi e Consapevolezza Territoriale

La Società promuove attivamente la transizione verso sistemi di gestione dei rifiuti più sostenibili. Un esempio significativo è l'adozione del nuovo sistema di **raccolta porta a porta integrale** in sostituzione della raccolta stradale, avviato in diversi Comuni soci.

Per garantire il successo di questa transizione, SAE Valle Sabbia ha implementato:

- **Serate Informative:** Incontri pubblici dedicati a cittadini e aziende per illustrare le peculiarità del nuovo servizio.
- **Distribuzione Kit:** Organizzazione di giornate dedicate per il ritiro delle attrezzature necessarie e dei documenti informativi presso sedi comunali e centri sportivi.
- **Responsabilizzazione:** Campagne di sensibilizzazione volte a trasformare i rifiuti in risorse attraverso una differenziata di qualità.

Il Progetto Didattico: "#DIFFERENZA IN COMUNE"

SAE Valle Sabbia investe significativamente nella formazione scolastica attraverso il progetto di educazione ambientale rivolto alle scuole primarie e secondarie di I grado del territorio.

1. Numeri e Copertura del Progetto (A.S. 2023/2024)

L'iniziativa ha raggiunto una capillarità notevole:

- **28 Comuni** soci coinvolti.
- **114 classi** partecipanti, per un totale di **2.009 alunni**.
- **228 ore formative** erogate complessivamente.

2. Metodologia Innovativa: Scuolapark.it

Il progetto integra lezioni frontali con l'utilizzo della piattaforma digitale **Scuolapark.it**, uno strumento multimediale flessibile che ha registrato **21.795 visualizzazioni** durante l'anno scolastico. I contenuti includono video didattici (23,9% delle visualizzazioni), laboratori interattivi (19%) e giochi educativi (16,7%).

3. Laboratori Esperienziali e Contest

Gli studenti partecipano a laboratori interattivi su tematiche cruciali quali l'**Economia Circolare**, la **Riduzione dei Rifiuti** e i **Cambiamenti Climatici**. Inoltre, il contest di scrittura creativa "**Racconti d'autore**", realizzato in collaborazione con lo scrittore Guido Quarzo, ha visto la partecipazione di 482 alunni. Le classi vincitrici hanno ricevuto premi in denaro (Ecoassegni fino a € 250) destinati a supportare le attività didattiche.

Gradimento e Impatto Percepito

I questionari di gradimento somministrati ai docenti confermano l'efficacia dell'intervento educativo:

- **Utilità della piattaforma:** Il **92%** delle insegnanti ha giudicato la piattaforma Scuolapark "abbastanza" o "molto utile".

- **Qualità organizzativa:** Il **94%** dei docenti ha espresso un parere positivo sulla gestione e organizzazione del progetto.
- **Competenza:** Gli educatori ambientali hanno ricevuto un indice di gradimento medio di **4,5 su 5** per la loro competenza professionale

6.

Performance di Governance

- 6.1 Etica e integrità
- 6.2 Gestione della catena di fornitura
- 6.3 Qualità, certificazioni e responsabilità di prodotto
- 6.4 Privacy e sicurezza dati
- 6.5 Compliance normativa

6. Performance di Governance

6.1 Etica e integrità

SAE Valle Sabbia S.r.l si fonda tra l'altro su principi di etica, integrità, trasparenza e rispetto della legalità. Riteniamo che una solida cultura etica sia il presupposto necessario per una crescita sostenibile, per la tutela della reputazione aziendale e per mantenere un rapporto di fiducia con tutti i nostri stakeholder. L'impegno in questo ambito si concretizza attraverso politiche chiare e strumenti specifici:

- **Diffusione e formazione sul codice etico:** L'azienda ha adottato un Codice Etico e di Comportamento che esplicita i valori fondamentali a cui il personale dipendente, amministratori, fornitori e chiunque altro instauri un rapporto di collaborazione con la Società, sono tenuti ad attenersi. Tutti i dipendenti hanno ricevuto una formazione specifica sui suoi contenuti e sulle procedure correlate.
- **Prevenzione della corruzione e legalità:** Si conferma l'assenza totale di casi di corruzione attiva o passiva, o di episodi di concussione che abbiano coinvolto SAE Valle Sabbia e i suoi amministratori o dipendenti. Al fine di preservare questa positiva situazione e di prevenire il rischio di

eventuali futuri illeciti, l'azienda ha adottato e applica specifiche politiche e procedure interne, a partire dal Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

6.2 Condanne e sanzioni per corruzione e concussione

B11 – Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva

La trasparenza e l'integrità sono valori fondamentali per SAE Valle Sabbia che riconosce l'importanza di prevenire e contrastare episodi di corruzione e concussione.

La presente disclosure fornisce un quadro delle performance aziendali in termini di conformità normativa, dimostrando l'impegno verso il rispetto della legge e delle migliori pratiche etiche. SAE Valle Sabbia non ha mai subito condanne né è stata oggetto di sanzioni relative a violazioni delle disposizioni in tema di anticorruzione.

6.3 Gestione della catena di fornitura

Riconosciamo il ruolo cruciale di una gestione responsabile e sostenibile della catena di fornitura, per cui implementiamo processi e iniziative volte a promuovere pratiche etiche, sociali e ambientali lungo l'intera filiera. Le nostre azioni chiave includono:

- **Diffusione e condivisione del Codice Etico:**
Condividiamo il nostro Codice Etico con tutti i fornitori, esplicitando le aspettative dell'azienda in termini di tutela dell'ambiente, tutela dei lavoratori, correttezza, onestà e rispetto delle leggi, oltre ad un'attenzione allo sviluppo sostenibile. Promuoviamo l'adesione a tali principi rendendoli parte integrante degli obblighi contrattuali con i nostri fornitori, al fine di costruire e mantenere rapporti di collaborazione solidi e responsabili.
- **Integrazione contrattuale di criteri di sostenibilità e CAM:** Garantiamo l'inserimento nei contratti di specifiche clausole di sostenibilità, assicurando la piena applicazione dei Criteri Ambientali Minimi (CAM) come previsto dalla normativa vigente. Ci impegniamo, inoltre, a integrare tali disposizioni con clausole aggiuntive volte a elevare gli standard ambientali e sociali della fornitura oltre i soli obblighi di legge.

6.4 Gestione responsabile del business

Per garantire una gestione responsabile del business, SAE Valle Sabbia S.r.l ha implementato specifiche politiche:

- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e Codice Etico:**

In linea con l'impegno per la legalità, la trasparenza e la correttezza, la Società ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (D.lgs. 231\01) finalizzato a prevenire la commissione di reati. Il MOG mappa le aree di attività a rischio e definisce specifici presidi per mitigare la possibilità che vengano commessi illeciti, con un'attenzione particolare a temi quali la corruzione, i reati contro la Pubblica Amministrazione, la salute e sicurezza sul lavoro e la tutela ambientale. In attuazione a quanto previsto dal D.lgs. 231\01 è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), al quale è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e osservanza al Modello, oltre a curarne i dovuti aggiornamenti.

Parte integrante e fondamentale del Modello 231 è il Codice Etico. SAE Valle Sabbia S.r.l ha adottato, insieme alle Società del Gruppo Valle Sabbia, un **Codice Etico e di Comportamento**, il quale enuncia l'insieme dei valori e dei principi etici di legalità, trasparenza, correttezza, onestà, responsabilità sociale, equità, sostenibilità e tutela dei diritti umani che ispirano l'attività della Società. Il Codice Etico stabilisce le norme di comportamento che tutti i destinatari – inclusi amministratori,

dipendenti, collaboratori e fornitori – sono tenuti a rispettare nei rapporti interni ed esterni.

A completamento del sistema di governance, il Modello 231 include anche un **Sistema Disciplinare**, volto a garantire l'effettività delle regole e a sanzionare eventuali violazioni del Modello e del Codice Etico. Tale sistema definisce le misure applicabili in caso di inosservanza, assicurando coerenza e proporzionalità delle sanzioni.

Infine, SAE Valle Sabbia ha implementato un **processo strutturato di Risk Assessment**, che consente di identificare, valutare e monitorare i rischi legati alle attività aziendali, sia in ambito operativo che reputazionale. Questo processo è fondamentale per aggiornare il MOG, rafforzare i presidi di controllo e garantire la continuità dei servizi, riducendo la probabilità di eventi critici e migliorando la resilienza organizzativa.

- **Relazione sul Governo Societario (D.Lgs. 175/2016)** In qualità di società a partecipazione pubblica, SAE Valle Sabbia opera nel pieno rispetto del Testo Unico sulle società partecipate (D.Lgs. 175/2016). In ottemperanza all'art. 6 e seguenti della normativa, la Società predispone annualmente la Relazione sul governo societario. Tale documento attesta la conformità degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili alle

disposizioni di legge, rendicontando puntualmente sugli strumenti adottati per il contenimento dei costi di funzionamento e sugli obiettivi gestionali assegnati.

- **Gestione Integrata dei Rischi e Business Continuity**

Oltre alla prevenzione degli illeciti, SAE Valle Sabbia ha implementato un'analisi del rischio complessiva sulla società, strutturando un processo di Risk Assessment che identifica, valuta e monitora le minacce di natura operativa, finanziaria e reputazionale. Questo approccio olistico è fondamentale non solo per aggiornare i presidi di controllo, ma soprattutto per garantire la Business Continuity: la Società ha definito piani e procedure per assicurare la resilienza organizzativa e la continuità dei servizi essenziali erogati agli Enti Soci e ai cittadini, minimizzando gli impatti anche a fronte di potenziali eventi critici o emergenze.

• **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza:**

In qualità di società a totale partecipazione pubblica, SAE Valle Sabbia S.r.l. adotta il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), in conformità con la Legge n. 190/2012 e le linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Il Piano rappresenta lo strumento principale per la definizione della strategia aziendale di prevenzione dei fenomeni corruttivi, individuando i rischi e definendo misure di mitigazione. Parallelamente, il PTPCT definisce gli obblighi di trasparenza della Società.

- **Tutela dei Whistleblower:** le Società del Gruppo Valle Sabbia hanno adottato una procedura, che rappresenta una misura generale della prevenzione della corruzione di cui al P.T.P.C. e del Modello di organizzazione, Gestione e Controllo.
- La gestione di SAE Valle Sabbia S.r.l. si fonda su una **Politica Integrata** (Qualità, Ambiente, Sicurezza) conforme agli standard ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. I pilastri del nostro Sistema di Gestione sono:
 - **Eccellenza Operativa e Soddisfazione del Cliente:** Garantiamo la continuità, l'affidabilità e la tempestività del servizio, adottando un approccio per processi che mira alla piena soddisfazione delle aspettative degli utenti e delle parti interessate.
 - **Salute e Sicurezza:** Tuteliamo l'integrità fisica dei dipendenti e della comunità non solo prevenendo infortuni e malattie professionali, ma ponendo specifica attenzione alla sicurezza stradale per ridurre i rischi legati alla circolazione dei nostri mezzi.
 - **Sostenibilità Ambientale:** Ci impegniamo a prevenire l'inquinamento e a ridurre l'impatto delle nostre attività, promuovendo l'uso sostenibile delle risorse naturali come elemento distintivo del nostro operare.
 - **Cultura Aziendale e Partecipazione:** Valorizziamo le nostre persone attraverso la formazione continua, la sensibilizzazione e la promozione di comportamenti etici, garantendo la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti.
 - **Governance e Legalità:** Operiamo nel rigoroso rispetto della normativa cogente, gestendo i rischi e cogliendo le opportunità di miglioramento attraverso un'analisi continua del contesto in cui operiamo.
 - **Miglioramento Continuo:** Perseguiamo una crescita costante delle prestazioni e delle risorse, investendo –

ove sostenibile – nelle migliori tecnologie disponibili per elevare gli standard di sicurezza e qualità.

- Modello organizzativo Privacy (Reg. UE 679/16): SAE Valle Sabbia ha implementato un insieme di procedure, ruoli e misure tecniche adottate per la sicurezza informatica e per garantire l'integrità e la correttezza nel trattamento delle informazioni personali.
- DVR: La società ha effettuato la mappatura obbligatoria di tutti i rischi presenti in azienda. Infatti, il DVR Serve a pianificare e attuare le misure di prevenzione e protezione necessarie per eliminare o ridurre al minimo gli infortuni, garantendo così un ambiente di lavoro improntato alla salute e alla sicurezza delle persone. Il DVR viene costantemente aggiornato anche alla luce delle segnalazioni o tematiche che emergono nel corso delle riunioni periodiche sulla sicurezza.

6.5 Gestione dei rischi e sistema dei controlli interni

Il sistema di gestione dei rischi della Società è un processo strutturato in coerenza con le previsioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e del Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza. L'approccio complessivo copre rischi operativi, rischi di salute e sicurezza, rischi reputazionali, rischi di compliance e di corruzione.

AMBITO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	PRESIDI DI CONTROLLO INTEGRATI
Responsabilità amministrativa	Il D.Lgs. 231/2001	• Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo • Adozione del Codice Etico e di Comportamento • Vigilanza da parte dell'OdV
Lotta alla corruzione	Legge 190/2012	• Adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza • Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
Salute e sicurezza sul lavoro	D.lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	• Piena attuazione dei protocolli e delle procedure di sicurezza in adempimento agli obblighi di legge. • Flusso di comunicazione periodico e strutturato con il RSPP • Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo • Adozione DVR
Responsabilità sociale	L. 300/1970 statuto dei lavoratori e normativa in materia di lavoro	• Codice etico

Sicurezza dei dati	Regolamento EU 679/2016 ("GDPR") sulla protezione dei dati personali e D.lgs. 196/2003, codice unico in materia di sicurezza dei dati personali	• Adeguamento GDPR • Flusso periodico di informazioni con il DPO • Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
Sistema di gestione della qualità	Standard ISO 9001:2015	• Adozione di procedure gestionali • Adozione di un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 9001:2015 • Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
Sistema di gestione ambientale	Standard ISO 14001:2015	• Adozione di procedure gestionali • Adozione di un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 14001:2015 • Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Standard ISO 45001:2018	• Adozione di procedure gestionali • Adozione di un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 45001:2018 • Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

6.6 Qualità e soddisfazione degli utenti

La qualità del servizio erogato e l'ascolto dei cittadini sono elementi centrali che guidano l'operato di SAE Valle Sabbia S.r.l., formalizzati attraverso il **Sistema di Gestione per la Qualità** certificato secondo la norma internazionale **ISO 9001**. In linea con i requisiti dello standard, la Società ha implementato un processo per il monitoraggio delle proprie performance, in cui l'analisi delle segnalazioni e dei reclami costituisce uno strumento fondamentale per il miglioramento continuo.

Indicatore	Anno 2024
Reclami per disservizi relativi alla raccolta, trasporto e conferimento di rifiuti	2243
Percentuale del numero di segnalazioni per disservizi pervenuti rispetto al totale dei servizi domiciliari erogati nel corso d'anno	0,0158 %
Percentuale di risposte a reclami scritti inviate entro 30 giorni	98%
Segnalazioni di difformità del servizio di spazzamento e lavaggio delle strade	74 (di cui 2 superiori alle 24 ore)

Nel corso del 2024, sono stati registrati 2.243 reclami per disservizi legati principalmente alla raccolta e al trasporto dei rifiuti. Tuttavia, questo numero, rapportato all'altissimo volume di prestazioni erogate, si traduce in una percentuale di segnalazioni pari allo 0,0158% rispetto al totale dei servizi domiciliari. Il dato, pur **rappresentando uno stimolo al miglioramento**, testimonia un'elevata affidabilità complessiva del servizio.

L'impegno della Società si manifesta non solo nell'erogazione dei servizi, ma anche nella gestione dei rapporti con l'utenza, in cui reattività ed efficienza dei canali di comunicazione sono fondamentali. Nel 2024 il 98% dei reclami scritti ha ricevuto una risposta entro il termine di 30 giorni lavorativi.

6.7 Privacy e sicurezza dati

La **tutela della privacy** e la sicurezza dei dati fanno parte delle priorità per SAE Valle Sabbia, operante in piena conformità con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR UE 2016/679) e con le normative nazionali (D.Lgs. n. 196/2003) in materia di protezione dei dati personali. Per questo la Società ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD, o DPO) e adottato politiche interne e misure tecniche e organizzative che si sono dimostrate pienamente efficaci, garantendo l'assenza di violazioni della sicurezza dei dati personali. Durante il 2024, infatti, la Società non ha ricevuto alcuna segnalazione privacy né registrato problematiche in materia.

6.8 Compliance normativa

Per assicurare la piena conformità alle normative vigenti nei contesti in cui opera, la Società ha implementato un approccio strutturato. Questo si concretizza attraverso un monitoraggio costante dell'evoluzione del quadro legislativo e regolamentare, consentendo all'azienda di adeguare tempestivamente le proprie procedure interne.

7.

Obiettivi e piani d'azione

- 7.1 Obiettivi ambientali
- 7.2 Obiettivi sociali
- 7.3 Obiettivi di governance
- 7.4 Contributo agli SDGs

7. Obiettivi e piani d'azione

B2 - Politiche/Pratiche e Iniziative future per la Transizione verso un'Economia più Sostenibile

7.1 Obiettivi ambientali

Politica ESG	Analisi materialità	Analisi doppia materialità	Prevenzione dell'inquinamento	Mantenimento degli investimenti in energie pulite
				
Creazione politica ESG	Conduzione di analisi materialità	Conduzione analisi doppia materialità	Mezzi di trasporto ad alimentazione elettrica	Energia rinnovabile
Introduzione e creazione di una politica ESG	Effettuare l'analisi con l'obiettivo di identificare i temi più rilevanti per SAE Valle Sabbia e per i suoi stakeholder.	Ultimare l'analisi per valutare in modo integrato la materialità d'impatto e quella finanziaria	In caso di sostituzione di mezzi di trasporto, privilegiare soluzioni da motorizzazione ibrida a 100% elettrica	Acquisto di energia elettrica 100% da fonti rinnovabili come già in essere
2026	2026	2027	2025	2025

7.2 Obiettivi sociali

Formazione	Sicurezza	Welfare	Spazi lavorativi
			
Erogare 10 ore di formazione annue per dipendente	Minimizzazione degli infortuni sul lavoro	Copertura assicurativa	Investimento nelle strutture
Implementare un piano formativo strutturato per lo sviluppo delle competenze	Proseguire con investimenti in formazione sulla sicurezza. • Effettuare manutenzioni periodiche e migliorie continue dei luoghi di lavoro.	Copertura assicurativa dipendenti in caso di infortuni (in caso di colpa del conducente ha rimborsi per visite mediche)	Obiettivo di miglioramento degli spazi lavorativi (parcheggi, segnaletica, asfaltatura, luci a led)
2025	Continuo	2025	2025

7.3 Obiettivi di governance

Trasparenza	Stakeholders engagement	Valutazione customer satisfaction	Whistleblowing	Mantenimento certificazioni
				
Pubblicazione annuale del report di sostenibilità.	Almeno 1 incontro annuale (in presenza o da remoto) con gli stakeholder chiave.	Somministrazione del questionario di soddisfazione almeno una volta all'anno.	Non ricevere alcuna segnalazione.	Mantenere le certificazioni in possesso della Società
Implementare e mantenere un sistema di reporting interno per la raccolta dati.	Organizzare tavoli di confronto periodici per raccogliere feedback.	• Predisporre e inviare un questionario a un panel significativo di clienti. • Raccogliere e riesaminare i feedback per individuare azioni di miglioramento.	Non ricevere alcuna segnalazione dal portale Whistleblowing aziendale	Rinnovare le certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001
Annuale	Annuale	Triennale	Continuo	Annuale

7.4 Contributo agli SDGs

SAE Valle Sabbia contribuisce ai seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile:



NOTE METODOLOGICHE

Questo bilancio è stato redatto secondo gli Standard ESRS VSME modulo base.

Perimetro di rendicontazione

I dati si riferiscono a SAE Valle Sabbia S.r.l per gli anni 2023-2024.

Processo di raccolta dati

I dati sono stati raccolti attraverso:

- Sistemi gestionali interni
- Monitoraggio diretto

Assurance

Questo bilancio non è stato sottoposto a verifica esterna.

Ringraziamenti

Giunti al termine della presentazione del nostro primo Report di Sostenibilità, desideriamo rivolgere un sentito ringraziamento a tutti coloro che hanno reso possibile questo traguardo.

La fiducia dei nostri soci, la preziosa collaborazione dei nostri fornitori e la passione e dedizione dei nostri dipendenti e collaboratori sono il vero motore del nostro sviluppo. Un ringraziamento speciale va anche alla comunità e al territorio che ci ospitano, con cui ci impegniamo a mantenere un dialogo costruttivo e a generare valore condiviso. È con il contributo di tutti voi che possiamo continuare a crescere, perseguendo un modello di business che sia davvero responsabile e duraturo.

Guardiamo al futuro con entusiasmo, pronti ad affrontare le prossime sfide e a raggiungere insieme nuovi importanti obiettivi.

Grazie,
SAE Valle Sabbia S.r.l

